

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Новокузнецкий институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Кемеровский государственный университет»
Отдел дополнительного образования и развития карьеры

УТВЕРЖДАЮ
Директор НФИ КемГУ
_____ Д.Г. Вержицкий

« ____ » _____ 2019 г.

**ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

(ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ)

**«Противодействие коррупции на государственной и
муниципальной службе»**

Зам. директора по УОР

Начальник ОДОиРК

А.Ю. Ващенко

В.Н. Фегединг

Новокузнецк – 2019

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	3
1.1. Цель реализации программы	3
1.2. Планируемые результаты обучения	3
1.3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы	5
1.4. Трудоемкость обучения	5
1.5. Форма обучения	6
1.6. Режим занятий	6
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	6
2.1. Учебный план	6
2.2. Типовой календарный учебный график	7
2.3. Программы учебных дисциплин (курсов, модулей)	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	9
3.1. Материально-технические условия	9
3.2. Методы, средства и образовательные технологии	9
3.3. Требования к педагогическим кадрам	9
3.4. Учебно-методическое обеспечение программы	9
4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	13
4.1. Текущий контроль и промежуточная аттестация	13
4.2. Итоговая аттестация	14
5. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ	18

1. Общая характеристика программы

1.1. Цели реализации программы:

Юриспруденция является одной из стабильно развивающихся и непрерывно совершенствующихся областей современной науки и даже при наличии высшего юридического образования специалисту необходимо своевременно проходить курсы повышения квалификации, которые позволят ему оперативно решить юридические вопросы, ориентироваться в правоприменительной практике, в том числе и в сфере противодействия коррупции и ее проявлениям.

Предлагаемая программа направлена на расширение теоретического и практического опыта противодействия коррупции и коррупционным проявлениям в общественной жизни и деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, а также на подробное изучение спорных моментов, часто встречающихся в профессиональной практике юриста, адвоката, руководителя организации, сотрудника правоохранительных органов, сталкивающихся с коррупционными проявлениями

Цели реализации программы повышения квалификации:

- повышение квалификации руководителей юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, специалистов юридических служб, юрисконсультов, адвокатов, сотрудников правоохранительных органов, государственных и муниципальных служащих, а также иных заинтересованных лиц для формирования у них системных знаний положений действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и актуальных вопросов практики их применения, направленное на совершенствование следующих профессиональных компетенций (ПК), связанных с:

- способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-2)
- способностью владения навыками подготовки юридических документов (ПК-7);
- способностью выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению (ПК-12).

В настоящей программе слушателям предлагается обучение, которое не только позволяет овладеть систематизированными актуальными знаниями в области определения коррупции, коррупциогенных факторов, коррупционного поведения и иных коррупционных проявлений, но и формирует необходимый комплекс умений и навыков, необходимых для осуществления правоприменительной, правоохранительной деятельности, связанной с выявлением, профилактикой и противодействием коррупционным проявлениям. Программа, прежде всего, ориентирована на практическую область применения, но также способствует повышению у слушателей уровня профессиональной теоретической подготовки по актуальным вопросам противодействия коррупции. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Приоритетными видами деятельности являются:

- правоприменительная (ОК 010-2014 (МСКЗ-08), ЕКТС от 29.04.2008 г. Юрисконсульт);
- правоохранительная (ЕКТС от 29.04.2008 г. Юрисконсульт).

1.2. Планируемые результаты обучения

Программа разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» («бакалавр»), утвержденного 01 декабря 2016 года № 1511.

С учетом того, что до настоящего времени профессиональный стандарт, который имеет отношение к юридической сфере, Министерством труда и социальной защиты РФ

не принят, при разработке программы повышения квалификации учтены требования Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), утвержденного приказом Росстандарта от 12.12.2014 г. № 2020-ст, и ЕКТС от 29.04.2008 г. в части требований к должности «Юрисконсульт», а также основные требования к результатам освоения основных образовательных программ по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» («бакалавр»).

Слушатель, освоивший программу повышения квалификации, должен решать задачи в соответствии со следующими видами профессиональной деятельности:

- правоприменительная деятельность – способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры; составление юридических документов;
- правоохранительная деятельность - выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению.

Таблица 1. Сопоставление описания квалификации, отраженной в ЕКТС, должностных инструкций, с требованиями к результатам подготовки по ФГОС ВО

Требование ЕКТС		ФГОС ВО	
Выбранные для освоения трудовые функции	Трудовые действия	Виды профессиональной деятельности	Компетенции по ФГОС ВО
Осуществление правовой работы	Методическое руководство	Правоприменительная	ПК-2 – способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры
Разработка документов правового характера	Оформление правовых документов	Правоприменительная	ПК-7 – способность владения навыками подготовки юридических документов
Осуществление должностных обязанностей в соответствии с требованиями закона	Выполнение порученной работы	Правоохранительная	ПК-12 – способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению

Таблица 2. Компетенции слушателей, совершенствуемые в результате освоения программы

Профессиональные компетенции	Знания	Умения	Практический опыт
ПК-2 – способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового	Теоретические основы правовых понятий; виды деформации правосознания и способы их преодоления.	Ориентироваться в основных теоретических направлениях политической и правовой мысли. Анализировать	Владеть навыками исследования поведения различных субъектов в сфере правовой действительности.

Профессиональные компетенции	Знания	Умения	Практический опыт
мышления и правовой культуры		состояние соблюдения законности в деятельности организации, уровень правовой культуры внутриорганизационных действий.	
ПК-7 – способность владения навыками подготовки юридических документов;	Представления о структуре юридических документов, особенностях их формирования и содержания.	Анализировать различные документы правового характера (судебные акты, акты иных государственных органов и органов местного самоуправления).	Владеть навыками обработки правовой информации, содержащейся в документах, составления отдельных видов правовой документации.
ПК-12 – способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению	Понятие коррупции, виды и причины коррупционного поведения; правовую основу и основные направления противодействия коррупции в современном российском законодательстве; меры пресечения и противодействия коррупционного поведения	Давать оценку поведения субъектов правоотношений с позиций коррупциогенности; анализировать и правильно применять антикоррупционные нормы; осуществлять деятельность по пресечению и противодействию коррупции в своей профессиональной сфере	Владеть навыками информирования субъектов правоотношений об имеющихся коррупциогенных факторах в сфере профессиональной деятельности; навыками выявления и анализа причин и условий коррупционного поведения в профессиональной сфере; навыками реализации мер пресечения и противодействия коррупционному поведению

1.3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы

Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование по направлениям: 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»; 40.02.02 «Правоохранительная деятельность»; 38.03.03 «Управление персоналом»; 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»; 40.03.01 «Юриспруденция», 40.05.04 «Судебная и прокурорская деятельность»; 40.05.01 «Правовое обеспечение национальной безопасности»; 40.05.02 «Правоохранительная деятельность»; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование по указанным направлениям.

1.4. Трудоемкость обучения

Нормативная трудоемкость по данной программе 36 академических часов, включая самостоятельную работу слушателей.

Объём программы		Кол-во часов
Общая трудоемкость программы		36
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)		24
Аудиторная работа (всего):		24
в т. числе:		
лекции		16
практические занятия		8
Внеаудиторная работа (всего):		12
Самостоятельная работа обучающихся (всего)		10
Итоговая аттестация: зачет в виде выполнения тестовых заданий		2

1.5. Форма обучения

Очная.

1.6. Режим занятий

Максимальная учебная нагрузка при очной форме обучения – 12 часов в неделю.

2. Содержание программы

2.1. Учебный план

№ п/п	Наименование дисциплин, разделов	Общая трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час.		Самост. работа, час.	Форма контроля
			лекции	практич. и лаборат. занятия		
1	Общая характеристика коррупции в России	8				зачет
1.1.	Понятие и характеристика коррупции в России в современный период	4	2		2	
1.2.	Характеристика коррупции в России в современный период	4	2		2	
2	Противодействие коррупции в России по действующему законодательству	10				зачет
2.1	Нормативная основа противодействия коррупции в современной России. Антикоррупционная экспертиза	4	2	2		
2.2	Понятие и виды юридической ответственности за коррупцию	6	2	2	2	
3	Противодействие коррупции на государственной службе	8				зачет
3.1.	Правовое положение и статус государственного служащего	4	2	2		
3.2	Ограничения и запреты, связанные с прохождением государственной службы	4	2		2	
4	Противодействие коррупции на муниципальной службе	8				зачет
4.1	Правовое положение и статус муниципального служащего	6	2	2	2	
4.2.	Ограничения и запреты, связанные с прохождением муниципальной службы	2	2			

	Итоговая аттестация	2				
	Итого	36	16	8	10	

2.2. Типовой календарный учебный график

№	Наименование разделов программы	Трудовая нагрузка, час	Неделя 1	Неделя 2	Неделя 3
1	Общая характеристика коррупции в России	8	УП, 3		
2	Противодействие коррупции в России по действующему законодательству	10	УП, 3		
3	Противодействие коррупции на государственной службе	8		УП, 3	
4	Противодействие коррупции на муниципальной службе	8		УП, 3	
12	Итоговая аттестация	2			ИА

УП – учебный процесс (аудиторная и самостоятельная работа слушателей);

3 – зачет;

ИА – итоговая аттестация (зачет)

2.3. Программа учебных дисциплин

Раздел/ тема	Название	Содержание занятий по теме
Раздел 1	Общая характеристика коррупции в России	
<i>Содержание лекционных занятий</i>		
Тема 1.1	Понятие и характеристика коррупции в России в современный период	Понятие, виды и признаки коррупции. Историко-правовой анализ противодействия коррупции.
Тема 1.2	Понятие и характеристика коррупции в России в современный период	Общественная опасность и характеристика коррупции в современной России. Детерминанты коррупции в современной России.
Раздел 2	Противодействие коррупции в России по действующему законодательству	
<i>Содержание лекционных занятий</i>		
Тема 2.1	Нормативная основа противодействия коррупции в современной России. Антикоррупционная экспертиза	Понятие, задачи, виды и меры противодействия коррупции по действующему российскому законодательству. Антикоррупционная экспертиза: понятие, принципы, субъекты, основания и порядок проведения, заключения, коррупциогенные факторы и способы их устранения.

Тема 2.2	Понятие и виды юридической ответственности за коррупцию	Понятие юридической ответственности за коррупцию. Характеристика гражданско-правовой, дисциплинарной, административной и уголовной ответственности за коррупцию по действующему законодательству России.
<i>Содержание практических занятий</i>		
Тема 2.1	Нормативная основа противодействия коррупции в современной России. Антикоррупционная экспертиза	Понятие, задачи, виды и меры противодействия коррупции по действующему российскому законодательству. Антикоррупционная экспертиза: понятие, принципы, субъекты, основания и порядок проведения, заключения, коррупциогенные факторы и способы их устранения.
Тема 2.2	Понятие и виды юридической ответственности за коррупцию	Понятие юридической ответственности за коррупцию. Характеристика гражданско-правовой, дисциплинарной, административной и уголовной ответственности за коррупцию по действующему законодательству России.
Раздел 3	Противодействие коррупции на государственной службе	
<i>Содержание лекционных занятий</i>		
Тема 3.1	Правовое положение и статус государственного служащего	Характеристика правового положения и статуса государственного служащего. Ротация. Уведомление об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Конфликт интересов.
Тема 3.2	Ограничения и запреты, связанные с прохождением государственной службы	Характеристика ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы. Анализ правоприменительной практики, связанной с нарушением данных ограничений и запретов.
<i>Содержание практических занятий</i>		
Тема 3.1	Правовое положение и статус государственного служащего	Характеристика правового положения и статуса государственного служащего. Ротация. Уведомление об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Конфликт интересов.
Раздел 4	Противодействие коррупции на муниципальной службе	
<i>Содержание лекционных занятий</i>		
Тема 4.1	Правовое положение и статус муниципального служащего	Характеристика правового положения и статуса муниципального служащего. Конфликт интересов.
Тема 4.2	Ограничения и запреты, связанные с прохождением муниципальной службы	Характеристика ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы. Анализ правоприменительной практики, связанной с нарушением данных ограничений и запретов.
<i>Содержание практических занятий</i>		
Тема 4.1	Правовое положение и статус муниципального	Характеристика правового положения и статуса муниципального служащего.

	служащего	Конфликт интересов.
--	-----------	---------------------

3. Условия реализации программы

3.1. Материально-технические условия

Факультет истории и права НФИ КемГУ, реализующий настоящую программу повышения квалификации, располагает достаточной материально-технической базой, обеспечивающей проведение практической подготовки слушателей, предусмотренных учебным планом и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

В обучении используются информационные технологии на базе компьютерных классов учебного корпуса № 4 (пр. Металлургов 19):

- лекционные занятия ведутся с использованием презентаций и программного обеспечения мультимедиа демонстраций;

Для проведения практических занятий, самостоятельной работы студентов используются программное обеспечение, приведенные в таблице 7.

3.2. Методы, средства и образовательные технологии

Успешная реализация содержания курса основывается на использовании следующих методов, средств и образовательных технологий обучения:

1. *Лекция в форме проблемного изложения, эвристической беседы, лекция с заранее запланированными ошибками.* При проведении таких лекций процесс познания обучаемых приближается к поисковой, исследовательской деятельности. Это формирует мыслительную и познавательную активность слушателей, развивает умения оперативно анализировать профессиональные ситуации, выступать в роли экспертов, оппонентов, рецензентов, выделять неверную и неточную информацию.

2. *Иллюстрация и демонстрация.* Этот метод предполагает использование презентаций, слайдов, схем, наглядных пособий, динамических моделей, компьютерных программ и Интернет-ресурсов, что позволяет обучающемуся более точно оценить и в дальнейшем опробовать предлагаемые методики и дидактическое обеспечение.

3. *Учебная групповая дискуссия.* Преподаватель организует дискуссию обучающихся по обсуждению некоторой методической проблемы, в ходе которой происходит обмен мнениями, проводится критический анализ условия задачи.

4. *Метод «обучение через задачи».* Слушатели знакомятся с видами, содержанием и методами решения физических задач исследовательского характера.

5. *Ролевые игры.* Погружают обучающегося в атмосферу реального урока, позволяют почувствовать себя в роли ученика, тем самым развивая профессиональную эмпатию и способствуя в дальнейшем более эффективному проектированию учебного процесса.

3.3. Требования к педагогическим кадрам

К реализации программы повышения квалификации привлекаются научно-педагогические работники системы высшего образования, имеющие ученую степень кандидата юридических наук, опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей направленности по профилю программы повышения квалификации, систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.

3.4. Учебно-методическое обеспечение программы

Презентации на лекционные занятия (Программа Microsoft PowerPoint)

Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения программы

Каждый слушатель обеспечен доступом к электронно-библиотечным системам, содержащим издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированным по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. Электронно-библиотечные системы (ЭБС «Лань» - www.e.lanbook.com, ЭБС ЗНАНИУМ - www.znanium.com, ЭБС «Университетская библиотека онлайн» - <https://biblioclub.ru>, ЭБС «Юрайт» - <https://www.biblio-online.ru>) обеспечивают возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Раздел 1. Общая характеристика коррупции в России

Основная литература:

1. Криминология : учебник / под ред. В. Н. Кудрявцева, В. Е. Эминова. - 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юр. Норма ; ИНФРА-М, 2015. - 800 с. – ISBN 978-5-91768-394-2 (Норма), 978-5-16-006938-8 (Инфра-М). – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=516469> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

2. Лунеев, В. В. Криминология : учебник для академического бакалавриата / В. В. Лунеев. — Москва : Юрайт, 2017. — 686 с. – ISBN 978-5-9916-3768-8. – URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/7192CD87-3D69-41CD-9637-18DDA4923B10#page/1> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

3. Противодействие коррупции : учебник и практикум для академического бакалавриата / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2017. — 367 с. – ISBN 978-5-534-00204-1. – URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/912E51ED-0949-441B-AD44-3E0460DFD9B1#page/1> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

Дополнительная литература:

1. Корреляция мер по противодействию коррупции с причинами и условиями ее возникновения : научно-методическое пособие / Е. И. Добролюбова, А. В. Павлушкин, Э. Л. Сидоренко [и др.] ; под ред. В. Н. Южакова, А. М. Цирина. — Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации ; ИНФРА-М, 2017. — 156 с. — ISBN 978-5-16-012086-7. – URL: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=767949> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

2. Противодействие коррупции : новые вызовы [Электронный ресурс] : монография / С. Б. Иванов, Т. Я. Хабриева, Ю. А. Чиханчин [и др.] ; отв. ред. Т. Я. Хабриева. — Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации: ИНФРА-М, 2017. — 384 с. — ISBN 978-5-16-012463-6 . – URL: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=891477> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

Раздел 2. Противодействие коррупции в России по действующему законодательству

Основная литература

1. Противодействие коррупции : учебник и практикум для академического бакалавриата / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2017. — 367 с. – ISBN 978-5-534-00204-1. – URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/912E51ED-0949-441B-AD44-3E0460DFD9B1#page/1> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный

Дополнительная литература

1. Административная ответственность : учебное пособие / под ред. И. Ш. Киясханова,

А. И. Стахова. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2015. – 144 с. – ISBN 978-5-238-01257-5 . – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118245> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

2. Гражданское право : учебник / под общ. ред. М. В. Карпычева, А. М. Хужина – 2-е изд., перераб. и доп. – Электронные текстовые данные. – Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2014. – 784 с. – ISBN 978-5-8199-0468-8. - URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=462571> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

3. Гражданское право. Учебник. В 3 томах. Т. 1 / под ред. А. П. Сергеева. – Москва : Велби, 2008. – 1008 с. – ISBN 978-5-482-01983-2. – Текст : непосредственный

4. Уголовное право России. Общая и Особенная части : учебник / под ред. В. К. Дуюнова. – 4-е изд. – Москва : РИОР ; ИНФРА-М, 2015. – 695 с. – ISBN 978-5-369-01397-7. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=488271> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

5. Угольникова, Н. В. Уголовный процесс : учебное пособие / Н. В. Угольникова. – 8-е изд. – Москва : РИОР ; ИНФРА-М, 2016. – 182 с. – ISBN 978-5-369-01493-6. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=527733> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

6. Юкша, Я. А. Гражданское право. Учебное пособие. Часть первая / Я. А. Юкша; Российский эконом. универ. имени Г. В. Плеханова – 4-е изд. – Москва : РИОР ; ИНФРА-М, 2014 – 239 с. – ISBN 978-5-369-01323-6. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=445106> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

Раздел 3. Противодействие коррупции на государственной службе

Основная литература

1. Противодействие коррупции : учебник и практикум для академического бакалавриата / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2017. — 367 с. – ISBN 978-5-534-00204-1. – URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/912E51ED-0949-441B-AD44-3E0460DFD9B1#page/1> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный

Дополнительная литература

1. Алексеева, А. П. Некоторые направления противодействия коррупционной преступности в правоохранительных органах / А. П. Алексеева // Вестник Воронежского государственного университета. Серия «Право». – 2010. – Вып. №2. – С. 200-205. – URL: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=851052> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

2. Дадалко, В. А. Обеспечение противодействия коррупции : курс лекций в структурно-логических схемах / В. А. Дадалко, С. Н. Кашурников, В. И. Прасолов. – Москва : ИНФРА-М, 2016. – 423 с. – ISBN 978-5-16-105669-1. – URL: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=765509> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

3. Костенников, М. В. Административный запрет как средство противодействия коррупции в системе государственной службы : учебное пособие / М. В. Костенников, А. В. Куракин. – Москва : Юнити-Дана, 2015. – 127 с. – ISBN 978-5-238-01753-2. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114576> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

4. Попова, Ю. П. Служебные преступления: учебное пособие / Ю. П. Попова ; Тюменский гос. ун-т, Ин-т государства и права. – Тюмень : Тюменский гос. ун-т, 2010. – 336 с. – ISBN 978-5-400-00336-3. – URL: <https://icdlib.nspu.ru/view/icdlib/4967/read.php> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

5. Противодействие коррупции в федеральных органах исполнительной власти : научно-практическое пособие / отв. ред. А.Ф. Ноздрачев. — Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации : ИНФРА-М, 2017. — 184 с. – ISBN 978-5-16-011999-1. – URL:

<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=780563> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

7. Черепанов, В. В. Основы государственной службы и кадровой политики : учебник / В. В. Черепанов. - 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2015. - 679 с. – ISBN 978-5-238-01767-9. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

Раздел 4. Противодействие коррупции на муниципальной службе

Основная литература

1. Противодействие коррупции : учебник и практикум для академического бакалавриата / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2017. — 367 с. – ISBN 978-5-534-00204-1. – URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/912E51ED-0949-441B-AD44-3E0460DFD9B1#page/1> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный

Дополнительная литература

1. Дадалко, В. А. Обеспечение противодействия коррупции : курс лекций в структурно-логических схемах / В. А. Дадалко, С. Н. Кашурников, В. И. Прасолов. – Москва : ИНФРА-М, 2016. - 423 с. – ISBN 978-5-16-105669-1. – URL: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=765509> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

2. Попова, Ю. П. Служебные преступления : учебное пособие / Ю. П. Попова ; Тюменский гос. ун-т, Ин-т государства и права. – Тюмень : Тюменский гос. ун-т, 2010. - 336 с. – ISBN 978-5-400-00336-3. – URL: <https://icdlib.nspu.ru/view/icdlib/4967/read.php> (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

Программа повышения квалификации обеспечена необходимой учебно-методической документацией и материалами по всем темам.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплин программы повышения квалификации

1. Справочно-правовая система «Консультант плюс». – URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

2. Справочно-правовая система «Гарант». Режим доступа: <http://www.garant.ru>. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

3. ООО НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА. – URL: <http://elibrary.ru>. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

4. Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки. Режим доступа: <http://www.diss.rsl.ru>. (дата обращения 25.09.2019). – Текст : электронный.

5. Электронно-библиотечная система «Инфра-М». – URL: <http://student.rsute.ru/library>. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

6. Официальный сайт Высшей школы частного права. – URL: www.privlaw.ru. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

7. Официальный сайт Высшего Арбитражного Суда РФ. – URL: www.arbitr.ru. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

8. Официальный сайт Верховного Суда РФ. – URL: www.vsrfr.ru. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

9. Официальный сайт Арбитражного суда Кемеровской области. – URL: <http://kemerovo.arbitr.ru/>. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

10. Сайт Кемеровского областного суда. – URL: <http://oblsud.kmr.sudrf.ru/>. (дата обращения 25.05.2019). – Текст : электронный.

4. Оценка качества освоения программы

Оценка качества освоения программы повышения квалификации включает промежуточную и итоговую аттестацию слушателей.

Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

№ п/п	Контролируемые разделы	Код контролируемой компетенции / и ее формулировка	Наименование оценочного средства
1.	Общая характеристика коррупции в России	ПК-2; ПК-7, ПК-12	Вопросы для собеседования
2.	Противодействие коррупции в России по действующему законодательству	ПК-2; ПК-7, ПК-12	Вопросы для собеседования
3.	Противодействие коррупции на государственной службе	ПК-2; ПК-7, ПК-12	Вопросы для собеседования
4.	Противодействие коррупции на муниципальной службе	ПК-2; ПК-7, ПК-12	Вопросы для собеседования
5.	Итоговая аттестация – зачет	ПК-2; ПК-7, ПК-12	Примерный перечень тестовых вопросов

4.1 Текущий контроль и промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по разделам учебного плана проводится в форме собеседования по предложенным вопросам для собеседования.

Для допуска к итоговой аттестации необходимо получить зачет по каждому разделу. Система оценивания: зачтено / не зачтено.

Примерные теоретические вопросы для собеседования

Разделы	Примерные теоретические вопросы
Раздел 1 . Общая характеристика коррупции в России	<ol style="list-style-type: none">1. Понятие и признаки коррупции.2. Историко-правовой анализ противодействия коррупции.3. Криминологическая характеристика коррупции в современной России.4. Экономические, социальные, правовые, нравственно-психологические и организационно-управленческие детерминанты коррупции в современной России.5. Отношение к коррупции в разных слоях общества. Динамика массового сознания граждан и коррупция.
Раздел 2. Противодействие коррупции в России по действующему законодательству	<ol style="list-style-type: none">1. Нормативная правовая база противодействия коррупции в современной России.2. Понятие и виды противодействия коррупции.3. Антикоррупционная экспертиза: понятие, субъекты, порядок проведения, заключения.

	<p>4. Понятие и виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения.</p> <p>5. Понятие и виды субъектов противодействия коррупции.</p>
<p>Раздел 3. Противодействие коррупции на государственной службе</p>	<p>1. Правовое положение и статус государственного служащего.</p> <p>2. Ограничения и запреты, связанные с прохождением государственной службы.</p> <p>3. Основные коррупционные риски.</p> <p>4. Способы преодоления коррупционных рисков на государственной службе.</p> <p>5. Ротация.</p> <p>6. Уведомление об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
<p>Раздел 4. Противодействие коррупции на государственной службе</p>	<p>1. Правовое положение и статус муниципального служащего.</p> <p>2. Ограничения и запреты, связанные с прохождением муниципальной службы.</p> <p>3. Основные коррупционные риски.</p> <p>4. Способы преодоления коррупционных рисков на муниципальной службе.</p>

Критерии оценки устного ответа слушателя на вопросы для собеседования

зачтено (компетенции сформированы)	не зачтено (компетенции не сформированы)
<p>Демонстрирует знание основных положений соответствующего раздела программы; свободно излагает материал, владеет навыками публичного выступления. Знания отличаются глубиной и содержательностью, дается полный исчерпывающий ответ как на основные вопросы, так и на дополнительные. Слушатель свободно владеет материалом; способен к интеграции знаний по определенной теме, структурированию ответа; логично и доказательно раскрывает проблему, предложенную в вопросе; ответ не содержит фактических ошибок и характеризуется глубиной, полнотой, уверенностью слушателя; ответ иллюстрируется примерами, в том числе из собственной практики.</p>	<p>Демонстрирует недостаточный уровень знаний по соответствующему разделу дисциплины; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении. Обнаружено незнание или непонимание слушателем существенной части предложенной отрасли знания; допускаются существенные фактические ошибки, которые слушатель не может исправить самостоятельно.</p>

4.2. Итоговая аттестация

Целью итоговой аттестации является оценка сформированности компетенций, зафиксированных в настоящей программе повышения квалификации, соответствующих федеральному государственному образовательному стандарту высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» («бакалавр»).

В результате освоения программы повышение квалификации у слушателей должны быть усовершенствованы следующие компетенции:

ПК-2 – способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры;

ПК-7 – способность владения навыками подготовки юридических документов;

ПК-12 – способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению.

Итоговая аттестация реализуется в форме прохождения тестирования.

Тестовые задания к итоговой аттестации

Тестирование считается пройденным успешно, в случае если число правильных ответов составляет более 50%.

1. В настоящее время определение понятия «Коррупция»:

- а. дано законодательно;
- б. дано в подзаконном акте;
- в. дано в руководящих разъяснениях Пленума Верховного Суда РФ.

2. Федеральный закон «О противодействии коррупции»:

- а. принят в 2008 году;
- б. принят в 2012 году;
- в. такой закон не принят.

3. Федеральный закон об антикоррупционной экспертизе в настоящее время:

- а. принят и вступил в силу;
- б. не принят;
- в. принят, но не вступил в силу.

4. Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов в администрациях муниципальных образований

- а. проводится;
- б. не проводится.

5. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих за совершение коррупционных деликтов регламентируется:

- а. Кодексом об административных правонарушениях РФ;
- б. Уголовным кодексом РФ;
- в. Федеральным законом РФ «О государственной гражданской службе в РФ».

6. Перечень коррупционных преступлений в Уголовном кодексе РФ

- а. содержится;
- б. отсутствует.

7. В случае посредничества во взяточничестве, уголовная ответственность наступает за:

- а. соучастие в получении взятки;
- б. соучастие в даче взятки;
- в. посредничество во взяточничестве является самостоятельным составом.

8. Уровень зарегистрированной коррупционной преступности в последние пять лет:

- а. снижается;
- б. увеличивается;
- в. демонстрирует волнообразную динамику.

9. К уголовной ответственности за получение взятки может быть привлечен:

- а. любой сотрудник государственного органа;
- б. любой государственный служащий;
- в. государственный служащий, являющийся должностным лицом.

10. Оцените латентность коррупционных преступлений:

- а. низкая;
- б. средняя;
- в. высокая.

11. Какая форма предусмотрена для уведомления госслужащим о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения?

- а. письменная;
- б. устная;
- в. форма уведомления не имеет значения.

12. Понятие «профилактика коррупции» включает в себя:

- а. деятельность правоохранительных органов и органов государственной власти субъектов

Российской Федерации в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

б. деятельность институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

в. деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

г. деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

13. На основе каких принципов строится противодействие коррупции в Российской Федерации? (отметить все варианты)

- а. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- б. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- в. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- г. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- д. сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами;
- е. защищенность служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

14. Когда был утвержден первый Национальный план противодействия коррупции?

- а. В 2008 году,
- б. В 2010 году,
- в. В 2012 году.

15. В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции организовать в централизованном порядке переподготовку и повышение квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, поручается:

- а. Правительству Российской Федерации, президиуму Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции;
- б. Правительству Российской Федерации;
- в. Министерству образования и науки Российской Федерации.

16. Гражданскому служащему в связи с прохождением гражданской службы запрещается:

- а. заниматься любой деятельностью, кроме гражданской службы;
- б. заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;
- в. заниматься предпринимательской деятельностью лично;
- г. заниматься научной, творческой, преподавательской деятельностью.

17. Крупным размером взятки признается:

- а. взятка в размере от 10 до 25 тысяч рублей;
- б. взятка в размере от 25 до 150 тысяч рублей;
- г. взятка в размере от 150 тысяч рублей до 1 миллион рублей;
- д. взятка в размере, превышающем 1 миллион рублей.

18. Мелким взятничеством признается получение взятки в размере:

- а. не превышающем 1 тысячи рублей;
- б. не превышающем 2,5 тысяч рублей;
- в. не превышающем 5 тысяч рублей;
- г. не превышающем 10 тысяч рублей.

19. Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности в случае:

- а. если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица;
- б. возврата взяткодателем суммы взятки или предмета взятки;
- в. если лицо добровольно сообщило о даче взятки вышестоящему должностному лицу;
- г. при возмещении взяткодателем причиненного вреда.

20. Непринятие гражданским служащим, который является стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, то это является:

- а. несоблюдением требований к служебному поведению, влекущим наложение дисциплинарного взыскания на усмотрение работодателя;
- б. правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы;
- в. несоблюдением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, влекущим наложение дисциплинарного взыскания, вид которого определяется работодателем.

- 21. Отметьте, какие из указанных ниже правонарушений относятся к коррупционным:**
- а. злоупотребление служебным положением;
 - б. дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве;
 - в. злоупотребление полномочиями;
 - г. коммерческий подкуп;
 - д. присвоение или растрата;
 - е. хищение бюджетных средств.
- 22. Национальный план противодействия коррупции утвержден:**
- а. Федеральным законом РФ;
 - б. Указом Президента РФ;
 - в. Постановлением Правительства РФ.
- 23. О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения госслужащий должен уведомить:**
- а. представителя нанимателя (работодателя);
 - б. лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном органе;
 - в. правоохранительные органы;
 - г. комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
 - д. своего непосредственного начальника.
- 24. Независимая антикоррупционная экспертиза проводится:**
- а. юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;
 - б. Прокуратурой Российской Федерации;
 - в. Министерством юстиции Российской Федерации.
- 25. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий обязан:**
- а) представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения; получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме и, в случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме, отказаться от его исполнения;
 - б) выполнить данное поручение и сообщить о нем в комиссию государственного органа по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;
 - в) отказаться от выполнения данного поручения и сообщить о нем в комиссию государственного органа по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.
- 26. Может ли государственный гражданский служащий принимать награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями?**
- а. может;
 - б. может с письменного разрешения представителя нанимателя;
 - в. может с согласия непосредственного руководителя;
 - г. не может.
- 27. В размещаемых на официальных сайтах государственных органов и предоставляемых средствами массовой информации для опубликования сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера запрещается указывать:**
- а. персональные данные супруги (супруга), детей и иных членов семьи гражданского служащего;
 - б. данные, позволяющие определить место жительства гражданского служащего;
 - в. данные, позволяющие определить место жительства членов семьи гражданского служащего;
 - г. данные, позволяющие определить местонахождение объектов недвижимого имущества, принадлежащих гражданскому служащему;
 - д. данные, позволяющие определить местонахождение объектов недвижимого имущества, принадлежащего супруге (супругу) гражданского служащего;
 - е. сведения об источниках получения средств, за счет которых совершены сделки (совершена сделка).
- 28. С коррупционными рисками связано исполнение государственным гражданским служащим должностных обязанностей, предусматривающих:**
- а. осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций руководителя предприятия;
 - б. предоставление образовательных услуг гражданам и организациям;

- в. осуществление контрольных и надзорных мероприятий;
- г. подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также распределение ограниченного ресурса (квоты, участки недр и др.);
- д. управление государственным имуществом;
- е. управление муниципальным имуществом;
- ж. использование материально-технических ресурсов.

29. Гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу...

- а. не вправе;
- б. вправе, если это не повлечет за собой конфликта интересов;
- в. вправе, при условии предварительного уведомления представителя нанимателя;
- г. вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов;
- д. вправе, с согласия представителя нанимателя и если это не повлечет за собой конфликт интересов.

30. Основанием для проведения служебной проверки является:

- а. решение представителя нанимателя;
- б. письменное заявление гражданского служащего;
- в. устная жалоба гражданского служащего вышестоящему должностному лицу;
- г. заявление третьих лиц.

Ключ к тестовым заданиям

1а, 2а, 3а, 4а, 5в, 6б, 7в, 8а, 9в, 10в, 11а, 12в, 13а,б,в,г,д, 14 а, 15 а, 16б, 17 г, 18г, 19 а, 20б, 21б,г,д, 22б, 23а, 24а, 25а, 26б, 27а,б,в,г,д 28в,г,д, 29г, 30а,б.

5. Составители программы:

1. Зав. каф. УПД НФИ КемГУ, к.ю.н., доцент ВАК Е.А. Писаревская;
2. Доцент каф. УПД НФИ КемГУ, к.ю.н., доцент ВАК И.П. Гальгина.