



Новокузнецкий  
институт (филиал)  
Кемеровский  
государственный  
университет

Новокузнецкий институт (филиал)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Кемеровский государственный университет»  
654041, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 23  
тел/факс (3843) 77 60 54

№ исх. 01-08/563  
от «17» 06 2021 г.

root@nbikemsu.ru  
www.nbikemsu.ru

Министру труда и занятости  
Населения Кузбасса  
А.С. Гришину

## ЗАЯВЛЕНИЕ

### Об уведомительной регистрации коллективного договора

В соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ направляем на уведомительную регистрацию дополнительное соглашение к коллективному договору Новокузнецкого института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» на 2017-2020 годы.

Дополнительно сообщаем следующую информацию:

Полное наименование организации, с указанием организационно-правовой формы и формы собственности, вида экономической деятельности, телефон, электронный адрес: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный университет», ОКВЭД 85.22, тел.:77-60-54, электронный адрес: [root@nbikemsu.ru](mailto:root@nbikemsu.ru).

Место нахождения работодателя: Кемеровская область, г.Новокузнецк, ул. Циолковского, д.23.

Место нахождения представителя Работников: Кемеровская область, г.Новокузнецк, ул. Циолковского, д.23.

ФИО, должности представителей сторон, подписавших дополнительное соглашение к коллективному договору, контактные телефоны:

Со стороны Работодателя – Ващенко Андрей Юрьевич, и.о. директора НФИ КемГУ, номер телефона: 77-60-54,

Со стороны Работников: Подурец Ольга Ивановна, председатель Первичной профсоюзной организации НФИ КемГУ, номер телефона: 53-92-23.

Фактическая численность работников на момент заключения дополнительного соглашения к коллективному договору – 372.

Дата заключения дополнительного соглашения к коллективному договору 17 июня 2021 года.

После уведомительной регистрации прошим уведомление и (или) иную корреспонденцию направить на электронную почту [root@nbikemsu.ru](mailto:root@nbikemsu.ru), либо по почтовому адресу: 654041, г.Новокузнецк, ул.Циолковского, д.23.

Приложение:

Подписанное сторонами дополнительное соглашение к коллективному договору от 17.06.2021 года на 6 листах в 1 экземпляре.

Работодатель:  
И.о. директора НФИ КемГУ  
А.Ю.Ващенко



Представитель Работников:  
Председатель ПНО  
О.И.Подурец



Подписано электронной подписью:  
Вержицкий Данил Григорьевич  
Должность: Директор НФИ КемГУ  
Дата и время: 2021-06-20 00:00:00  
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к коллективному договору Новокузнецкого института (филиала)**  
**Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего образования «Кемеровский государственный университет»**

г.Новокузнецк

17 июня 2021 года

Работодатель, в лице и.о. директора Новокузнецкого института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» (НФИ КемГУ) Ващенко А.Ю. действующего на основании доверенности 42/121-н/42-2021-1-797 от 24.05.2021, с одной стороны, и работниками НФИ КемГУ (далее **Работники**), в лице их представителя, председателя Первичной профсоюзной организации НФИ КемГУ Подурец О.И. (далее **Профком**), действующей на основании решения конференции работников НФИ КемГУ, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В раздел 1 Общие положения, п. 1.3. абз.2 изложить в следующей редакции:

Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить Профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых и социально-трудовых отношений.

2. В разделе 2 Трудовой договор, п. 2.5 изложить в следующей редакции:

2.5 Если заведующий кафедрой или (и) декан ходатайствует о заключении срочного трудового договора с преподавателем на срок от 1 до 5 лет, он представляет на имя директора мотивированное обоснование, с которым под подпись знакомит работника. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом мнения Ученого совета факультета или кадровой комиссии.

3. В разделе 2 Трудовой договор, п. 2.6 изложить в следующей редакции:  
2.6. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Согласно ст. 332 ТК РФ порядок проведения выборов декана и заведующего кафедрой устанавливается Локальными нормативными актами КемГУ (НФИ КемГУ).

4. В разделе 2 Трудовой договор, п. 2.11.17. изложить в следующей редакции:

2.11.17. За сокращаемыми работниками на период трудоустройства (сроком до 6 мес.) сохранять право на посещение спортивных объектов НФИ КемГУ, по ценам определенным для сотрудников.

И.о. директора НФИ КемГУ  
А.Ю. Ващенко

Председатель ППО  
О.И.Подурец

5. В разделе 2 Трудовой договор, п.2.14. абз. 2 изложить в следующей редакции:

При непрерывном стаже работы в НФИ КемГУ свыше 10 лет – выплачивать работнику выходное пособие в размере двукратной среднемесячной заработной платы.

6. В раздел 3 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников в п. 3.1.2. внести изменения в части:

- суточные в размере 700 рублей при командировании в города Москва и Санкт-Петербург;

- суточные в размере 500 рублей при командировании в другие города РФ;

-оплата проживания производится исходя из фактических сумм расходов, подтвержденных документально, но не более 4500 рублей в сутки.

7. В разделе 4 Рабочее время и время отдыха, в п. 4.9. слова «учебно-методическому отделу» заменить на «учебно-методической службе».

8. В раздел 4 Рабочее время и время отдыха, п. 4.15 изложить в следующей редакции:

4.15. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам НФИ КемГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются в соответствии со статьей 117 ТК РФ и результатами проведенной специальной оценки условий труда.

9. В разделе 4 Рабочее время и время отдыха, п.4.27 абз.1 изложить в следующей редакции:

4.27. В целях социальной поддержки за многолетний квалифицированный и добросовестный труд сотрудникам, не относящимся к научно-педагогическим работникам (УВП, ПОП, АУП, АХЧ) предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность дополнительного отпуска определяется непрерывным стажем работы в НФИ КемГУ:

10. В разделе 5 Оплата и нормирование труда, п.5.20. изложить в следующей редакции:

5.20. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, **Работодатель** обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

И.о. директора НФИ КемГУ  
А.Ю. Ващенко

Председатель ППО  
О.И.Подурец

11. В раздел 5 Оплата и нормирование труда, п. 5.4 изложить в следующей редакции:

5.4. Доплаты работникам за неблагоприятные условия труда устанавливаются Работодателем по согласованию с Профкомом по результатам специальной оценки условий труда, в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и ТК РФ.

При последующем улучшении условий труда (по результатам специальной оценки труда) доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

12. В раздел 6 Гарантии и компенсации п. 6.7. Исключить.

13. В разделе 7 Охрана труда и здоровья п. 7.1.18 Исключить.

14. В раздел 8 Гарантии профсоюзной деятельности п.8.1.5. изложить в следующей редакции:

8.1.5. Работодатель предоставляет Профкому:

- в бесплатное пользование помещение, на основании заключенного договора в соответствии с действующим законодательством;
- помещение для профсобраний, конференций, заседаний Профкома и комиссий Профкома, на основании заключенного договора, в соответствии с законодательством;
- транспортные средства по заявке Профкома;
- услуги копировальной и печатающей техники.

15. Включить в **Приложение №4** «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам НФИ КемГУ» к Коллективному договору НФИ КемГУ, выдачу полуботинок кожаных 1 пара до износа работникам следующих специальностей: (п.6) штукатур; (п.7) слесарь-сантехник; (п.9) электромонтер; (п.9) слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, (п.10) дворник, (п.17) рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.

16. Исключить из **Приложения №4** «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам НФИ КемГУ» к Коллективному договору НФИ КемГУ следующие должности: (п.11) ведущий редактор, редактор 1 категории; (п.13) электромонтер по наладке и эксплуатации вентиляционных систем.

17. В **Приложении №4** «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам НФИ КемГУ» к Коллективному договору НФИ КемГУ переименовать должность: (п.18) «техник анализа воды» на должность «лаборант химического анализа». Нормы выдачи оставить прежними.

18. В **Приложении №5** «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» к Коллективному договору НФИ КемГУ **заменить** должность (п.2) техник анализа воды на должность лаборант химического анализа. **Исключить** должности: (п.7) ведущего редактора; (п.7) редактора 1 категории; (п.9) слесаря-электрика по наладке и эксплуатации вентиляционных систем.

19. Исключить **Приложение №1** к Коллективному договору НФИ КемГУ «Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

20. В **Приложение № 2** к Коллективному договору НФИ КемГУ «Положение об оплате труда работников НФИ КемГУ» внести следующие изменения:

В раздел 1. Общие положения внести следующие изменения:

п.1.1. абз.9 изложить в следующей редакции:

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год;

п.1.2 изложить в следующей редакции:

Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников НФИ КемГУ за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, установления размеров должностных окладов по должности, по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

В раздел 2. Формирование фонда оплаты труда и заработной платы работников НФИ КемГУ внести следующие изменения:

п. 2.1. изложить в следующей редакции:

2.1. Источниками финансового обеспечения оплаты труда в НФИ КемГУ являются:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ);
- средства от приносящей доход деятельности;

И.о. директора НФИ КемГУ  
\_\_\_\_\_ А.Ю. Ващенко

Председатель ППО  
\_\_\_\_\_ О.И.Подурец

- иные, не запрещенные законодательством Российской Федерации источники.

В п. 2.3 исключить абз.2, а именно:

Размеры централизованного фонда, фондов факультетов и фонда директора утверждаются на заседании Ученого совета при рассмотрении плана финансово-хозяйственной деятельности на предстоящий год.

В раздел 3. Порядок и условия оплаты труда внести следующие изменения:  
п.3.2.4.Изложить в следующей редакции:

3.2.4. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10–20 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего подразделения

В п.3.3.1 абз.2 исключить:

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Отраслевым соглашением, локальными нормативными актами НФИ КемГУ.

п.3.3.2. изложить в следующей редакции:

3.3.2. Виды выплат компенсационного характера устанавливаются в НФИ КемГУ в соответствии с перечнем видов выплат, содержащихся в трудовом законодательстве, приказе Минздравсоцразвития РФ от 29 декабря 2007 г. № 822 и включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

п.3.3.6 изложить в следующей редакции:

3.3.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. До проведения специальной оценки условий труда – Работодателем по согласованию с Профкомом. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты не производятся.

И.о. директора НФИ КемГУ  
А.Ю. Ващенко

Председатель ППО

О.И.Подурец

п.3.4.6 изложить в следующей редакции:

3.4.6. Премияльные выплаты по итогам работы производятся:

- по итогам работы подразделения за определенный период;
- за качественное выполнение порученной срочной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса;
- за высокие достижения в труде;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и улучшающих имидж КемГУ/ НФИ КемГУ;
- в связи с юбилейными датами.

В раздел 3.5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников внести следующие изменения:

п.3.5.3.2. изложить в следующей редакции:

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 % ниже должностного оклада директора.

п.3.5.3.6. изложить в следующей редакции:

Условиями установления заместителям директора и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера по итогам работы (премирования) являются:

- успешное достижение в прошедшем периоде показателей оценки эффективности работы НФИ КемГУ, установленных Учредителем, по направлению, курируемому данным заместителем директора;
- успешное выполнение индивидуальных критериев и условий установления выплат стимулирующего характера, указанных в трудовом договоре (эффективном контракте) с заместителем директора, главным бухгалтером.

В раздел 5 Другие вопросы оплаты труда внести следующие изменения:

п. 5.5. Изложить в следующей редакции:

5.5 Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой НФИ КемГУ в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом установленного по КемГУ соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя.

21. В Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников НФИ КемГУ внести следующие изменения:

С 01 января 2021г. изменить размеры должностных окладов для следующих категорий работников:

И.о. директора НФИ КемГУ  
А.Ю. Ващенко

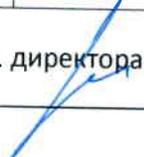
Председатель ППО  
О.И.Подурец

№ п/п	Должность	Должностной оклад, в рублях	Районный коэффициент, в рублях	Итого с учетом р. к., в рублях
1	Водитель	12 800,00	3 840,00	16 640,00
2	Уборщик служебных помещений	12 800,00	3 840,00	16 640,00
3	Лифтер	12 800,00	3 840,00	16 640,00
4	Контролер	12 800,00	3 840,00	16 640,00
5	Кастелянша	12 800,00	3 840,00	16 640,00
6	Дворник	12 800,00	3 840,00	16 640,00
7	Дежурный	12 800,00	3 840,00	16 640,00
8	Плотник	12 800,00	3 840,00	16 640,00
9	Электромонтер	12 800,00	3 840,00	16 640,00
10	Слесарь-сантехник	12 800,00	3 840,00	16 640,00
11	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	12 800,00	3 840,00	16 640,00
12	Слесарь-электрик по наладке и эксплуатации вентиляционной системы	12 800,00	3 840,00	16 640,00
13	Штукатур	12 800,00	3 840,00	16 640,00
14	Буфетчик	12 800,00	3 840,00	16 640,00
15	Аппаратчик химводоочистки	12 800,00	3 840,00	16 640,00
16	Лаборант химического анализа	12 800,00	3 840,00	16 640,00
17	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования	12 800,00	3 840,00	16 640,00
18	Электрогазосварщик	12 800,00	3 840,00	16 640,00
19	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	12 800,00	3 840,00	16 640,00
20	Комендант	12 900,00	3 870,00	16 770,00
21	Архивариус	12 900,00	3 870,00	16 770,00
22	Паспортист	12 900,00	3 870,00	16 770,00
23	Секретарь-машинистка	12 900,00	3 870,00	16 770,00

И.о. директора НФИ КемГУ  
 \_\_\_\_\_ А.Ю. Ващенко

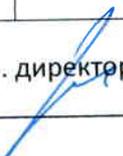
Председатель ППО  
 \_\_\_\_\_ О.И.Подурец

№ п/п	Должность	Должностной оклад, в рублях	Районный коэффициент, в рублях	Итого с учетом р. к., в рублях
24	Учебный мастер	13 000,00	3 900,00	16 900,00
25	Лаборант	13 000,00	3 900,00	16 900,00
26	Администратор	13 000,00	3 900,00	16 900,00
27	Редактор	13 000,00	3 900,00	16 900,00
28	Специалист по учебно-методической работе	13 000,00	3 900,00	16 900,00
29	Техник	13 000,00	3 900,00	16 900,00
30	Старший диспетчер факультета	13 100,00	3 930,00	17 030,00
31	Старший лаборант	13 100,00	3 930,00	17 030,00
32	Мастер	13 100,00	3 930,00	17 030,00
33	Заведующий гаражом	13 100,00	3 930,00	17 030,00
34	Заведующий канцелярией	13 100,00	3 930,00	17 030,00
35	Заведующий архивом	13 100,00	3 930,00	17 030,00
36	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	13 100,00	3 930,00	17 030,00
37	Учебный мастер 2 категории	13 100,00	3 930,00	17 030,00
38	Редактор 1 категории	13 200,00	3 960,00	17 160,00
39	Медицинская сестра	13 200,00	3 960,00	17 160,00
40	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	13 200,00	3 960,00	17 160,00
41	Учебный мастер 1 категории	13 200,00	3 960,00	17 160,00
42	Тренер (на платных услугах)	13 200,00	3 960,00	17 160,00
43	Специалист	13 400,00	4 020,00	17 420,00
44	Инженер	13 400,00	4 020,00	17 420,00
45	Специалист по закупкам	13 400,00	4 020,00	17 420,00
46	Программист	13 400,00	4 020,00	17 420,00
47	Библиотекарь	13 400,00	4 020,00	17 420,00

И.о. директора НФИ КемГУ  
  
 А.Ю. Ващенко

Председатель ППО  
  
 О.И.Подурец

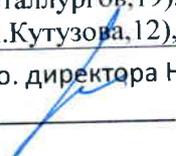
№ п/п	Должность	Должностной оклад, в рублях	Районный коэффициент, в рублях	Итого с учетом р. к., в рублях
48	Старший специалист по закупкам	13 500,00	4 050,00	17 550,00
49	Программист 2 категории	13 500,00	4 050,00	17 550,00
50	Бухгалтер 2 категории	13 500,00	4 050,00	17 550,00
51	Инженер 2 категории	13 500,00	4 050,00	17 550,00
52	Специалист 2 категории	13 500,00	4 050,00	17 550,00
53	Экономист 2 категории	13 500,00	4 050,00	17 550,00
54	Программист 1 категории	13 600,00	4 080,00	17 680,00
55	Специалист 1 категории	13 600,00	4 080,00	17 680,00
56	Электроник 1 категории	13 600,00	4 080,00	17 680,00
57	Инженер 1 категории	13 600,00	4 080,00	17 680,00
58	Библиотекарь 1 категории	13 600,00	4 080,00	17 680,00
59	Ведущий редактор	13 700,00	4 110,00	17 810,00
60	Ведущий библиотекарь	13 700,00	4 110,00	17 810,00
61	Ведущий библиограф	13 700,00	4 110,00	17 810,00
62	Ведущий инженер	13 700,00	4 110,00	17 810,00
63	Ведущий программист	13 700,00	4 110,00	17 810,00
64	Ведущий электроник	13 700,00	4 110,00	17 810,00
65	Ведущий бухгалтер	13 700,00	4 110,00	17 810,00
66	Ведущий экономист	13 700,00	4 110,00	17 810,00
67	Ведущий специалист	13 700,00	4 110,00	17 810,00
68	Ведущий юрисконсульт	13 700,00	4 110,00	17 810,00
69	Ведущий юрисконсульт по работе с имущественным комплексом	13 700,00	4 110,00	17 810,00
70	Заведующий музеем истории высшего педагогического образования Кузбасса	13 800,00	4 140,00	17 940,00
71	Заведующий сектором	13 800,00	4 140,00	17 940,00
72	Заведующий отделом	13 800,00	4 140,00	17 940,00

И.о. директора НФИ КемГУ  
  
 А.Ю. Ващенко

Председатель ППО  
  
 О.И.Подурец



Санитарно-гигиенические мероприятия.					
4	Обеспечить работников НФИ КемГУ средствами индивидуальной защиты.	ежегодно	АХЧ, директор с/к «Олимп», специалист по ОТ	70,00	ТК РФ ст.221
5	Обеспечить работников НФИ КемГУ смывающими и (или)обезвреживающими средствами.	ежегодно	Специалист по ОТ, АХЧ, директор с/к «Олимп»	6,00	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 1122н от 17.12.2010
6	Производить пополнение медицинских аптечек на вахтах учебных корпусов.	ежегодно	Специалист по ОТ, АХЧ, Профком	10,00	ТК РФ Ст.223 П.7.1.18 КД.
7	Установка станции очистки промышленных сточных вод в с/к «Олимп»	2021	Директор с/к «Олимп», СФП	300,00	
ИТОГО:				886,5	
Ремонтно-строительные работы.					
1	Ремонт туалетов цокольного этажа с заменой радиаторов системы отопления и утеплением фасада в корпусе №5 (пр. Пионерский,13)	2021	АХЧ, СФП	2552,8	План ремонтно-строительных работ
2	Реконструкция теплового узла в корпусе №4 (пр. Metallургов,19)	2021	АХЧ, СФП	789,4	План ремонтно-строительных работ
3	Замена оконных блоков ПВХ в корпусе № 4 (пр. Metallургов,19) и корпусе №5 ( ул. Кузнецова,6).	2021	АХЧ, СФП	5204,4	План ремонтно-строительных работ
4	Ремонт спортивного и гимнастического зала в корпусе №5 (ул. Кузнецова,6)	2022	АХЧ, СФП	9448,7	План ремонтно-строительных работ
ИТОГО:				17995,3	
Пожарная безопасность.					
1	Текущий ремонт системы автоматической пожарной сигнализации во всех корпусах и общежитиях.	2021	АХЧ, ведущий инженер по ПБ, СФП	4426,4	ППР в РФ
2	Огнезащитная обработка деревянных конструкций чердачных помещений корпуса №4 (пр. Metallургов,19), корпуса №6 (ул.Кутузова,12), общежития	2021-2022	АХЧ, ведущий инженер по ПБ, СФП	100,00	ППР в РФ

И.о. директора НФИ КемГУ  
 А.Ю. Ващенко

Председатель ППО  
 О.И.Подурец

	№2 (ул. Лазо,18).				
3	Приобретение, переосвидетельствование и перезарядка огнетушителей.	Апрель 2021	АХЧ, ведущий инженер по ПБ, СФП	250,00	ППР в РФ
4.	Замена светильников аварийного эвакуационного освещения во всех корпусах.	2021	АХЧ, ведущий инженер по ПБ, СФП	27,00	ППР в РФ
5.	Замена пожарных кранов ( корпус №2,№4, общежитиях №1,2)	2021	АХЧ, ведущий инженер по ПБ, СФП	86,00	ППР в РФ
	ИТОГО:			4691,379	

25. По тексту Коллективного договора Новокузнецкого института (филиала) ФГБОУ ВО КемГУ и всех приложений к нему, ПФО (планово-финансовый отдел) заменить на СФП (служба финансового планирования).

26. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора НФИ ФГБОУ ВО «КемГУ».

Подписи сторон:

От работодателя:

И.о. директора НФИ КемГУ:

А.Ю. Ващенко

М.П.

дата подписания: 17.06.2021 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации НФИ КемГУ:

О.И. Подурец

М.П.

дата подписания: 17.06.2021 г.

И.о. директора НФИ КемГУ

А.Ю. Ващенко

Председатель ППО

О.И.Подурец